

Settore VI – Ambiente e Geologia

Prot. n. 21458

Ragusa, 28 AGO. 2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 140/2020 DEL REGISTRO DI SETTORE	OGGETTO: Individuazione ed attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità – Settore VI - Ambiente e Geologia.
N. 1765/2020 DEL REGISTRO GENERALE	

IL DIRIGENTE

CONSIDERATO che con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 03/02/2016 avente ad oggetto “Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, immediatamente esecutiva, si è proceduto all’approvazione del nuovo organigramma dell’Ente a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa con la riduzione da 10 a 7 del numero dei settori e contestuale redistribuzione dei servizi fra i settori medesimi.

VISTA la successiva Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 42 del 03/04/2017 avente ad oggetto “Riorganizzazione della macrostruttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa“ di parziale modifica di quella precedentemente adottata con Deliberazione n. 10/2016.

VISTA la Determinazione Commissariale R.G n. 1635/2020 prot. n. 19445 del 03/08/2020 è stato riconfermato l’incarico di dirigente del settore 6° “Ambiente e Geologia” al sottoscritto Geol. Salvatore Buonmestieri.

RICHIAMATE le proprie determinazioni dirigenziali:

- R.S. n. 124 /2020 R.G. 1626/2020, prot. n. 0019298 del 31/07/2020 con la quale sono stati conferiti gli incarichi di P.O. nell’ambito di questo settore;
- R.S. n.133/2020 e R.G. n. 1718/2020, prot. n. 0020657 del 17/08/2020, con la quale si è proceduto alla “Riorganizzazione dei servizi del Settore VI Ambiente e Geologia”.

VISTA la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36 del 06/05/2020 avente oggetto “Approvazione “Regolamento “Criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità” (art. 70 quinquies CCNL 21-052018). Deliberazione I.E.

Considerato che:

- L’individuazione ed attribuzione Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) e lettera f), come aggiornata dall’art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006;
- L’indennità de qua è stata confermata dall’art. 70 quinquies comma 1, CCNL EE.LL. del 21/05/2018;
- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell’indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l’attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- La dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”;
- L’erogazione di detta indennità è limitata:

1. a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01;
2. a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo;

- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate.

VISTA la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1572/2020 del 28/07/2020 avente ad oggetto "Ricostituzione Fondo Risorse Decentrate Personale non dirigente per l'anno 2020".

DATO ATTO che con nota n. 20471 del 12/08/2020, il Dirigente del Settore I, di questo Ente, ha comunicato che l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate al Settore 6° "Ambiente e Geologia" per compensare le specifiche responsabilità è pari ad € 14.500,00.

VISTI i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie D/ C e B, di cui al regolamento approvato con la citata Deliberazione Commissariale n. 36/2020.

DATO ATTO che il compenso attribuibile per le specifiche responsabilità non può essere superiore ad € 3.000,00 in ragione annua.

VISTO il piano di riparto del fondo destinato alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, CCNL EE.LL. del 21/05/2018, allegato alla predetta nota n. 20471 del 12/08/2020.

RICHIAMATO l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita "Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento".

DATO ATTO che "L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento." (art. 4 co. 4 Reg.).

VISTO l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss.mm.ii.

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni.

VISTO lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1, CCNL EE.LL. del 21/05/2018, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo la sotto specificata tabella:

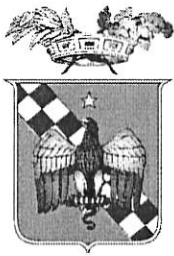
Categoria	Dipendente	Indennità annua
D	Biondi Giovanni	€ 1.000,00
D	Cappello Angelo	€ 500,00
D	Cataudella Antonino	€ 1.100,00
D	Fede Salvatore	€ 1.100,00
D	Mineo Rosario	€ 1.000,00
D	Scaglione Giuseppe	€ 1.000,00
D	Tumino Amelia	€ 1.200,00

C	Bracchitta Vincenzo	€	600,00
C	Tedeschi Gualtiero	€	500,00
B	Acanfora Andrea	€	500,00
B	Acanfora Sabatino	€	900,00
B	Cangiamilla Giuseppe	€	800,00
B	Cannizzo Daniela	€	500,00
B	Cavalieri Elvira	€	500,00
B	Chiavola Mario (1963)	€	800,00
B	Nigita Giovanna	€	600,00
B	Rabbito Salvatore	€	800,00
B	Solarino Vincenzo	€	600,00
B	Tarascio Francesco	€	500,00
TOTALE		€	14.500,00

2. di dare atto che la spesa complessiva di € 14.500,00 in ragione annua si traduce in una somma rientrante nei limiti del budget di settore, atteso che le specifiche responsabilità in argomento sono attribuite per un periodo inferiore a 12 mesi;
3. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dall'01 settembre 2020 e cessano il 31 dicembre 2020;
4. di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2021, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.);
5. di dare atto che la spesa complessiva di € 14.500,00 su base annua trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2020, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2020;
6. di riservarsi l'adozione di ulteriore provvedimento per l'assegnazione di eventuali incarichi di responsabilità che si rendessero vacanti, nel periodo di durata dell'incarico stesso (revoca, dimissioni, trasferimento, pensionamento, ecc.);
7. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
8. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
9. di dare atto che la determinazione del quantum dell'indennità di specifica responsabilità è avvenuta sulla base delle schede di "pesatura" predisposte ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 36/2020;
10. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
11. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.



Il Dirigente del Settore VI
(geol. S. Buonmestieri)



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA
già Provincia Regionale di Ragusa

Settore VI – Ambiente e Geologia

Tabelle per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità:

CATEG. B					
INCARICHI ATTRIBUITI	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	Svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO INDENNITA'
	da 5 a 20 PUNTI	da 5 a 10 PUNTI	da 5 a 25 PUNTI	MAX 30	max € 3.000
ACANFORA ANDREA		5		5	€ 500,00
ACANFORA SABATINO			9	9	€ 900,00
CANGIAMILLA GIUSEPPE			8	8	€ 800,00
CANNIZZO DANIELA			5	5	€ 500,00
CAVALIERI ELVIRA			5	5	€ 500,00
CHIAVOLA MARIO (1963)			8	8	€ 800,00
NIGITA GIOVANNA			6	6	€ 600,00
RABBITO SALVATORE			8	8	€ 800,00
SOLARINO VINCENZO		6		6	€ 600,00
TARASCIO FRANCESCO			5	5	€ 500,00

CATEG. C						
INCARICHI ATTRIBUITI	Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 2 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Coordinamento dal punto di vista operativo di unità	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'Ente o esterno all'Ente	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO INDENNITA'
	da 5 a 20 PUNTI	da 0 a 10 PUNTI	da 5 a 15 PUNTI	da 5 a 20 PUNTI	MAX 30	max € 3.000
BRACCHITTA VINCENZO				6	6	€ 600,00
TEDESCHI GUALTIERO			5		5	€ 500,00

CATEG. D						
INCARICHI ATTRIBUITI	Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione, economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione.	PUNTEGGIO TOTALE	IMPORTO INDENNITA'
	da 10 a 25 PUNTI	da 10 a 25 PUNTI	da 1 a 5 PUNTI	da 1 a 5 PUNTI	MAX 30	max € 3.000
BIONDI GIOVANNI	10				10	€ 1.000,00
CAPPELLO ANGELO				5	5	€ 500,00
CATAUDELLA ANTONINO	10			1	11	€ 1.100,00
FEDE SALVATORE	10			1	11	€ 1.100,00
MINEO ROSARIO	10				10	€ 1.000,00
SCAGLIONE GIUSEPPE	10				10	€ 1.000,00
TUMINO AMELIA	12			1	13	€ 1.200,00